

Training - Coaching - Verzuimpreventie

InterChange begeleidt zowel individuen als teams bij veranderingsprocessen. Leden van de Raad van Bestuur, leidinggevenden en medewerkers behoren tot onze cliëntengroep.

InterChange kan putten uit een rijke ervaring op het terrein van management vraagstukken. Wij verzorgen colleges, workshops en trainingen om mensen kennis en vaardigheden bij te brengen die men nodig heeft om optimaal te functioneren in een veranderende organisatie. Wij kunnen voor individuele managers de rol vervullen van mentor of sparringpartner. Een Team Management System analyse kan hiervoor als basis dienen. Wij hebben licenties voor de TMS test methodiek om werkvoorkeuren te bepalen.

Afhankelijk van de vraag verzorgen wij ook trainingen op het gebied van gespreks- en vergadertechnieken, conflicthantering en beleidsontwikkeling. Programma's worden in overleg met de opdrachtgevers vorm gegeven.

Als coach kan InterChange hulp bieden om duidelijkheid te scheppen in persoonlijke drijfveren ten aanzien van functie, grenzen en mogelijkheden. Een verstoorde arbeidsverhouding, te hoge werkdruk, problemen in de privé situatie of het niet mee kunnen gaan met veranderingen kunnen voor mensen de oorzaak zijn van (tijdelijke) uitval. Om dit te voorkomen of werkhervatting te bespoedigen, besteden wij aandacht aan inzicht in eigen handelen en werken wij aan structurele oplossingen door middel van concrete acties en afspraken. Zelfinzicht kan ook aanleiding zijn voor een heroriëntatie op werk. Is wat ik doe ook werkelijk wat ik kan en wil? Misschien is het tijd om op zoek te gaan naar een nieuwe functie.

De medewerkers van InterChange zijn gediplomeerde agogen en therapeuten die zelf over een stevige dosis werkervaring beschikken.

Info: Drs. Wessel Ytsma of Eveline den Otter (info@ytsma.com)